

Come essere inclusivi...



**Utilizzato da:
(Api Regine & Api)**

Perché è importante?

Contesto di inclusione e uguaglianza di genere:

L'inclusione e la parità di genere nei progetti di citizen science riguardano le opportunità pedagogiche e la rappresentatività dei dati raccolti. L'incorporazione di una prospettiva inclusiva e di genere è guidata dai principi della giustizia sociale e della democratizzazione della scienza. L'obiettivo è beneficiare tutti i cittadini, compresi gli individui e i gruppi vulnerabili, assicurando benefici ambientali equi, particolarmente importanti nei progetti incentrati sulla sostenibilità.

Fattori che richiedono una considerazione speciale:

Diversi fattori richiedono un'attenzione particolare per quanto riguarda l'inclusività nel progetto di citizen science SOCIO-BEE, tra cui la partecipazione diversificata, la rappresentanza, la tracciabilità dei dati, l'accessibilità degli strumenti e la creazione di ambienti sicuri. Queste considerazioni devono permeare tutte le fasi del progetto, assicurando l'inclusività dalla definizione del progetto all'analisi e al reporting.



Che cos'è l'inclusione?

Superamento degli ostacoli e strategie adottate:

La sfida iniziale risiede nella scarsa familiarità e nella resistenza all'inclusione nei processi di citizen science, soprattutto nei settori tecnologici. Per superare questo problema, SOCIO-BEE impiega due strategie:

- a) Attuazione precoce delle attività di inclusione attraverso la collaborazione fin dall'inizio del progetto.
- b) Sviluppo e implementazione del *Sociobee Inclusion Toolkit* come strumento di riflessione e decisione sull'inclusività in ogni fase del progetto.

Una società inclusiva si caratterizza per il suo impegno verso la diversità, transcendendo le differenze di razza, genere, classe, età e luogo. Essa dà priorità alle pari opportunità per tutti i membri di impegnarsi attivamente nei progetti di citizen science e nei processi decisionali che modellano la vita della comunità. In questo contesto, la citizen science agisce come catalizzatore della partecipazione, consentendo a individui di diversa estrazione di contribuire con le loro prospettive e competenze uniche alla ricerca scientifica e alle iniziative della comunità.

In cosa consiste l'inclusione?

Sebbene i gruppi della società civile svolgano un ruolo fondamentale nel sostenere e facilitare la partecipazione inclusiva, è essenziale diversificare le strategie di coinvolgimento per evitare di affidarsi esclusivamente agli stessi individui o gruppi. Nonostante le sfide affrontate dalle popolazioni vulnerabili, tra cui la distanza geografica, gli orari di lavoro imprevedibili, l'accesso limitato all'assistenza sanitaria e i problemi di connettività a Internet, una società inclusiva sfrutta la citizen science per abbattere le barriere e promuovere gli sforzi collaborativi verso un futuro condiviso:

- Partecipazione diversificata di individui, gruppi e associazioni.
- Rappresentazione, disaggregazione e tracciabilità dei dati, sempre nel rispetto del principio di riservatezza e del controllo dei dati forniti.
- Accessibilità degli strumenti fisici, virtuali e relazionali utilizzati nel progetto.



Terminologia chiave

Partecipazione sociale: Coinvolgimento attivo nei processi sociali, contributo al processo decisionale e costruzione di reti comunitarie.

Vulnerabilità: Due approcci: 1) associata ai diritti umani e alla disuguaglianza materiale, e 2) legata alla suscettibilità ai danni dovuti a varie minacce.

Uguaglianza di genere: Garantire pari diritti, responsabilità e opportunità a tutti i generi, valorizzando le differenze senza discriminazioni.

Equilibrio di genere: Pari opportunità e accesso a tutte le istituzioni sociali per tutti i generi.

Ruolo di genere: Comportamenti e atteggiamenti socialmente costruiti in base alla percezione del sesso o della sessualità.

Linguaggio inclusivo: Parlare e scrivere senza discriminare o perpetuare stereotipi di genere.

Assi di disuguaglianza: Divisioni che portano a una distribuzione diseguale delle risorse socialmente apprezzate, tra cui ricchezza, età, etnia, genere, religione, orientamento sessuale e classe sociale.

Tradotto con www.DeepL.com/Translator (versione gratuita)

Terminologia chiave

Intersezionalità: Analizzare come le diverse forme di disuguaglianza (ad esempio, genere, razza, età) si intersecano e danno forma a esperienze uniche di oppressione o privilegio.

Etnia: Origini culturali e nazionali condivise; distinta dalla razza come costruito sociale.

Empowerment: Aumentare la partecipazione e l'accesso al potere, promuovere l'autostima e sfidare i sentimenti di inferiorità.

Equità: Riconoscere le barriere sistemiche e garantire un'equa distribuzione delle risorse per affrontare gli squilibri.

Discriminazione: Distinzione o esclusione ingiusta basata su condizioni personali o sociali, comprese le forme dirette, indirette e multiple.

Diversità: Presenza di differenze, celebrazione di varie identità, culture e background.

Stereotipi: Idee preconcepite che attribuiscono caratteristiche specifiche in base al genere, perpetuando le aspettative sociali.



Domande chiave per identificare il tuo approccio comunitario

DIVERSITÀ

*Adapted from: Stewart 2017

** Anti-bias Education Working Group (2022)-CS-JEDI:

Chi c'è nella comunità?

Quanti (inserire un gruppo di minoranza) abbiamo in più rispetto alla precedente iterazione?

Forniamo spazi sicuri? Dividiamo la comunità per garantire spazi sicuri?

INCLUSIONE

Le idee sono state ascoltate?

Quanti profili diversi abbiamo?

L'ambiente è sicuro per tutti?

EQUITÀ

Chi cerca di entrare nella comunità ma non ci riesce?

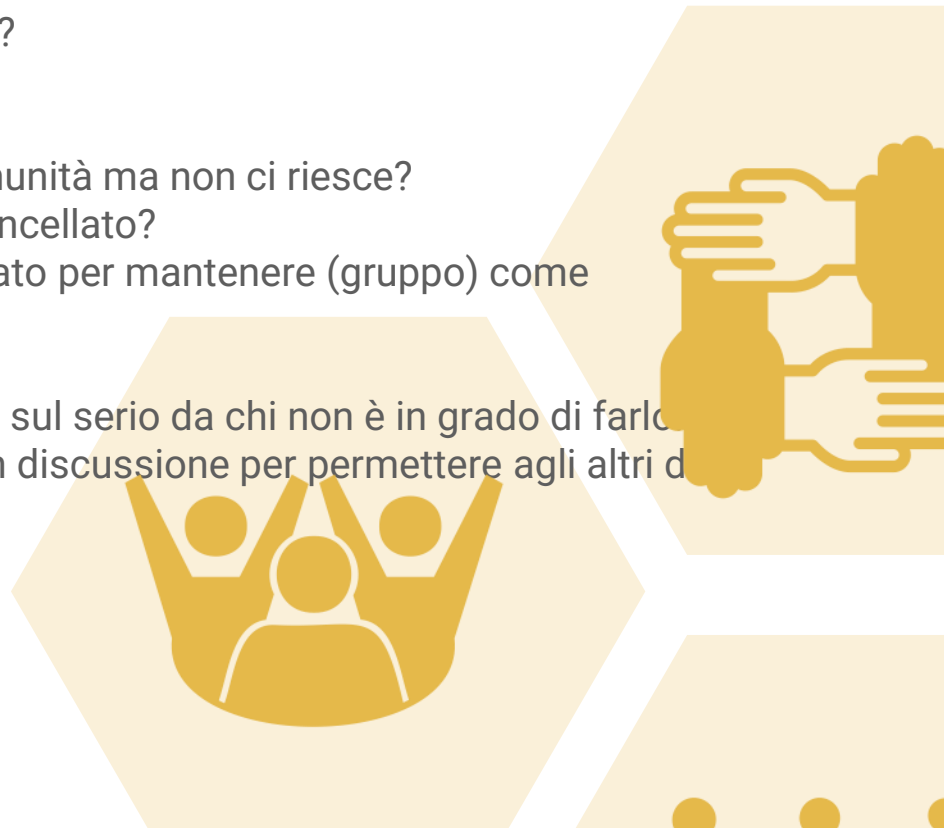
Chi è minacciato di essere cancellato?

Quali condizioni abbiamo creato per mantenere (gruppo) come maggioranza?

GIUSTIZIA

Le idee di chi non viene preso sul serio da chi non è in grado di farlo?

La sicurezza di chi è messa in discussione per permettere agli altri di sentirsi a proprio agio?

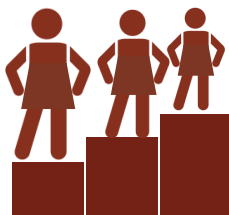


Giustizia



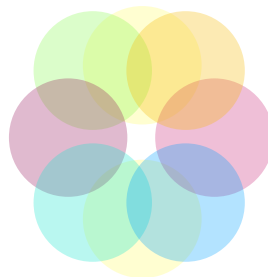
Compassione e responsabilità insieme garantiscono a tutti un accesso equo alle opportunità.

Equità



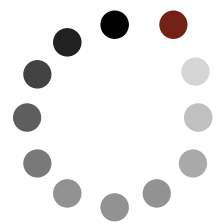
Ognuno di noi è pienamente supportato nella sua formazione, nei modi unici di cui può avere bisogno.

Diversità



Le differenze di prospettiva, identità e background sono parte integrante della nostra comunità.

Inclusione



Facciamo attivamente spazio a tutti per portare in tavola i loro punti di forza unici e il loro io completo.